

# COLOMBIA: DIAGNÓSTICO DE EMPLEO



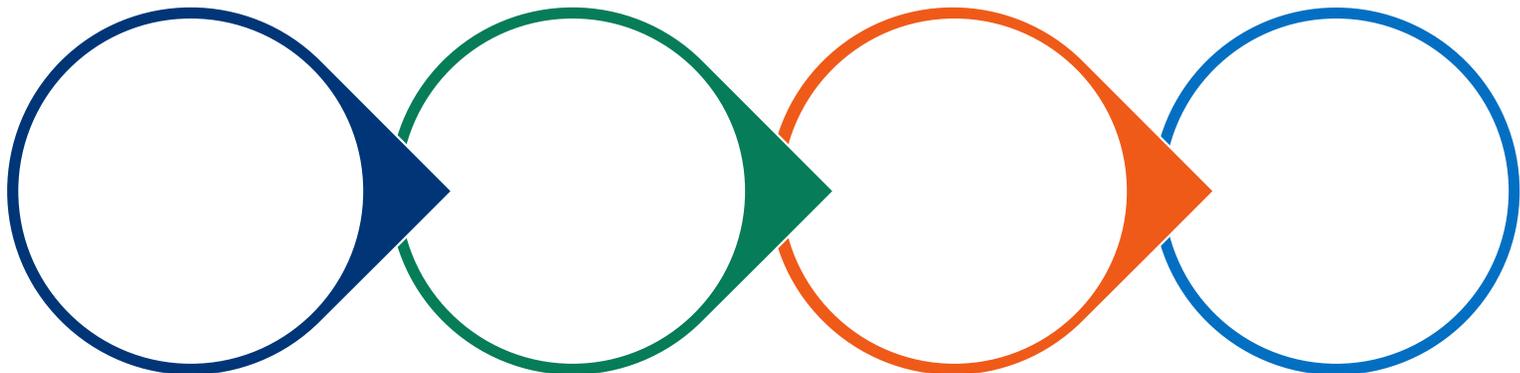
Febrero, 2022

## ANTECEDENTES Y METODOLOGÍA

---

- El **Diagnóstico de Empleo** proporciona la base analítica para la Misión de Empleo 2020-2021.
- El Diagnóstico **ofrece un análisis de los resultados de empleo en Colombia** para el período 2009-2019 e **identifica las debilidades estructurales** que impiden mejorar el desempeño laboral de Colombia.
- **Las barreras estructurales** que han limitado la creación y acceso a más y mejores empleos en Colombia en el pasado, hoy dan forma a los efectos de la crisis de COVID-19.

Proceso metodológico para la elaboración del diagnóstico de empleo



# **DOCUMENTACIÓN DE SÍNTOMAS**



# SÍNTOMAS DOCUMENTADOS (RESUMEN)

## 1. Contexto macroeconómico

- Crecimiento positivo pero lento
- Crecimiento impulsado por la demanda interna con escasa contribución de las exportaciones
- **Años de auge:** alto crecimiento del empleo, mejores empleos y aumento de la participación laboral
- **Años de desaceleración:** aumenta el desempleo, la participación laboral deja de crecer y la calidad media del empleo crece más lentamente

## 2. Características estructurales clave

- Alta proporción de **servicios** en el empleo
- Elevada tasa de **urbanización**
- **Baja productividad** (medida como valor agregado por trabajador) en los servicios y la agricultura
- **Bajo nivel de empleo asalariado**
- **Alta participación** laboral
- Muy **pocos empleos asalariados** para **población rural y sin educación**

## 3. Tendencias clave

- **Creación de empleo** impulsada por los **servicios** y la **construcción**
- **Baja contribución** de la **manufactura** a la creación de empleo
- **Aumento del precio relativo** de productos no transables
- Tendencia a la **baja de exportaciones de productos no extractivos**
- Fuerza laboral cada vez más **educada**
- **Crecimiento de los salarios**, pero mucho más para los no educados
- Creación de **empleos asalariados para personas de alta calificación**, en declive para personas de baja calificación.
- **Desaceleración** generalizada en la **creación de empleos**
- **Edad** promedio de empresas en **aumento**
- **Caída** en el **número de pequeñas empresas**
- **Baja supervivencia** de empresas jóvenes
- **Aumento de costos salariales** más pronunciado para pequeñas empresas manufactureras

# SÍNTOMAS DOCUMENTADOS (RESUMEN)

## 1. Contexto macroeconómico

- Crecimiento positivo pero lento
- Crecimiento impulsado por la demanda interna con escasa contribución de las exportaciones
- **Años de auge:** alto crecimiento del empleo, mejores empleos y aumento de la participación laboral
- **Años de desaceleración:** aumenta el desempleo, la participación laboral deja de crecer y la calidad media del empleo crece más lentamente

## 2. Características estructurales clave

- Alta proporción de **servicios** en el empleo
- Elevada tasa de **urbanización**
- **Baja productividad** (medida como valor agregado por trabajador) en los servicios y la agricultura
- **Bajo nivel de empleo asalariado**
- **Alta participación** laboral
- Muy **pocos empleos asalariados** para **población rural y sin educación**

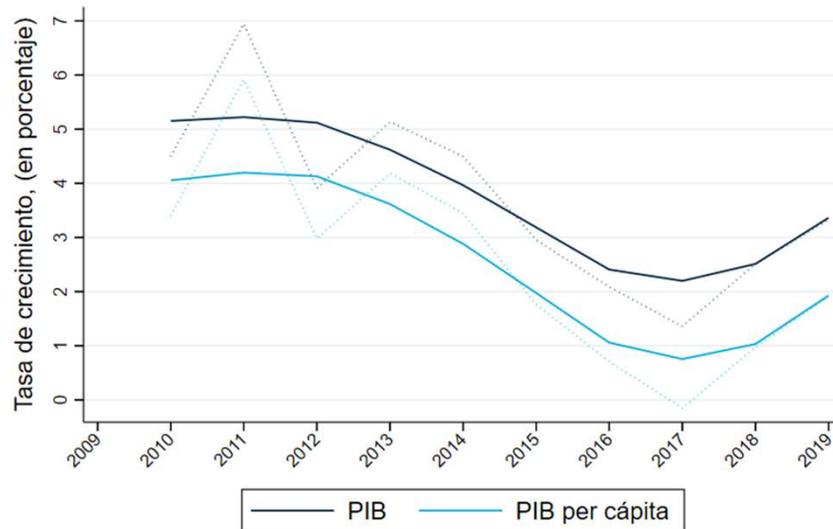
## 3. Tendencias clave

- **Creación de empleo** impulsada por los **servicios** y la **construcción**
- **Baja contribución** de la **manufactura** a la creación de empleo
- **Aumento del precio relativo** de productos no transables
- Tendencia a la **baja de exportaciones de productos no extractivos**
- Fuerza laboral cada vez más **educada**
- **Crecimiento de los salarios**, pero mucho más para los no educados
- Creación de **empleos asalariados para personas de alta calificación**, en declive para personas de baja calificación.
- **Desaceleración** generalizada en la **creación de empleos**
- **Edad** promedio de empresas en **aumento**
- **Caída** en el **número de pequeñas empresas**
- **Baja supervivencia** de empresas jóvenes
- **Aumento de costos salariales** más pronunciado para pequeñas empresas manufactureras

# 1.1

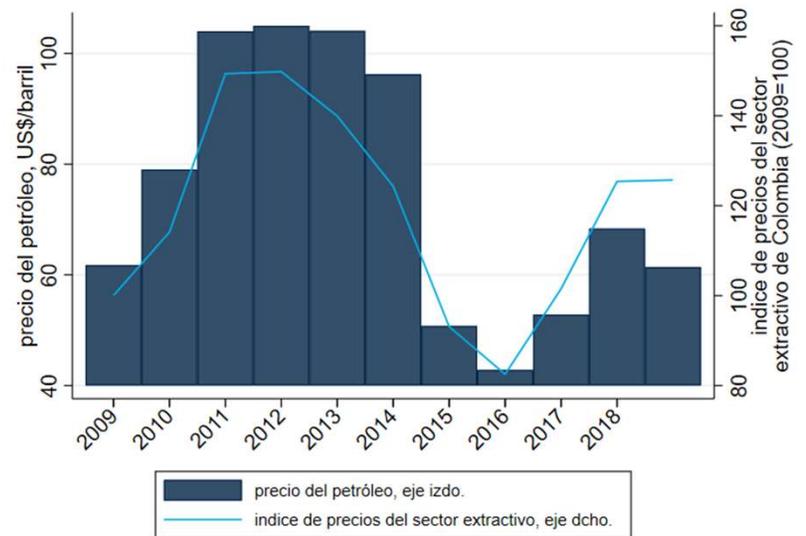
## CONTEXTO MACRO: **CRECIMIENTO POSITIVO PERO LENTO**

**Crecimiento positivo** pero con **desaceleración** durante la segunda mitad de la década...



Nota: Las líneas punteadas muestran las tasas de crecimiento reales mientras que las líneas continuas muestran la tendencia aplicando la estimación semi-paramétrica de Lowes. Fuente: Elaboración propia. Datos WDI 2009-2019.

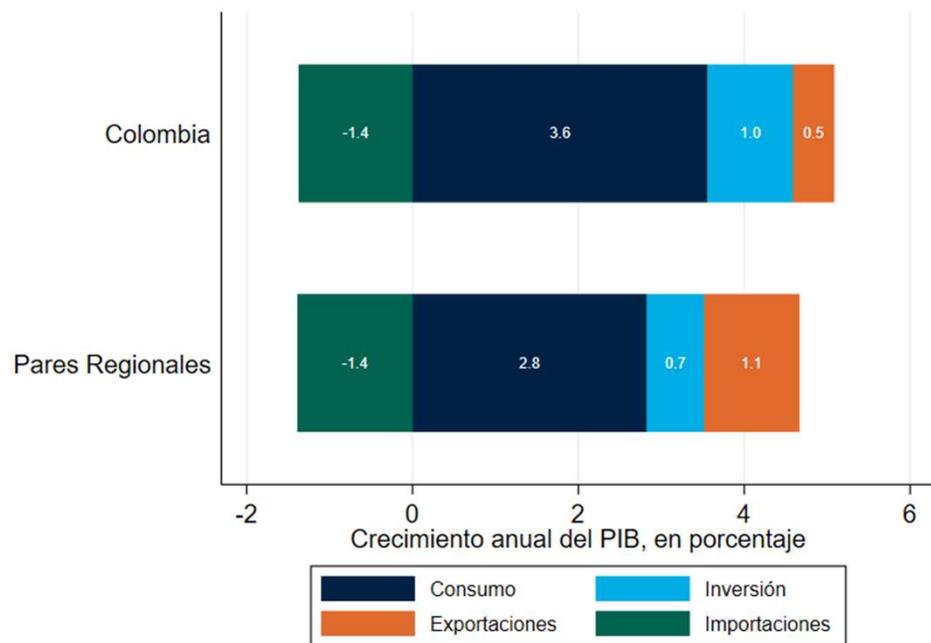
...coincidiendo con la **caída** de los precios del **petróleo**.



Fuente: Elaboración propia. Datos Cuentas Nacionales y CMO 2009-2019.

# 1.2

## CONTEXTO MACRO: CRECIMIENTO IMPULSADO POR LA DEMANDA INTERNA CON ESCASA CONTRIBUCIÓN DE LAS EXPORTACIONES

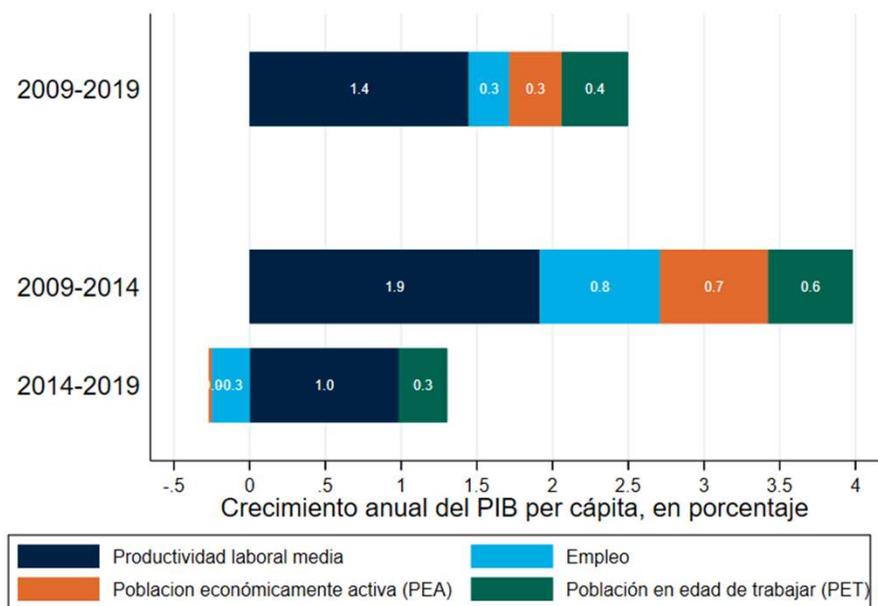


Fuente: Elaboración propia. Datos WDI 2009-2019.

En comparación con sus pares regionales, **el crecimiento de Colombia entre 2009 y 2019 fue más dependiente de la demanda interna**, mientras que la contribución de las exportaciones fue menor

# 1.3 CONTEXTO MACRO: CRECIMIENTO DEL EMPLEO MUY SENSIBLE AL CICLO ECONÓMICO

- **Años de auge:** alto crecimiento del empleo, mejores empleos y aumento de la tasa de participación
- **Años de desaceleración:** aumenta el desempleo, la tasa de participación deja de crecer y la calidad media del empleo crece más lentamente
- 2/3 del ajuste en el crecimiento per cápita durante el segundo semestre recae en el empleo y la tasa de participación laboral, solo 1/3 en la productividad laboral



Fuente: Elaboración propia. Datos WDI 2009-2019.

# SÍNTOMAS DOCUMENTADOS (RESUMEN)

## 1. Contexto macroeconómico

- Crecimiento positivo pero lento
- Crecimiento impulsado por la demanda interna con escasa contribución de las exportaciones
- **Años de auge:** alto crecimiento del empleo, mejores empleos y aumento de la participación laboral
- **Años de desaceleración:** aumenta el desempleo, la participación laboral deja de crecer y la calidad media del empleo crece más lentamente

## 2. Características estructurales clave

- Alta proporción de **servicios** en el empleo
- Elevada tasa de **urbanización**
- **Baja productividad** (medida como valor agregado por trabajador) en los servicios y la agricultura
- **Bajo** nivel de **empleo asalariado**
- **Alta participación** laboral
- Muy **pocos empleos asalariados** para **población rural y sin educación**

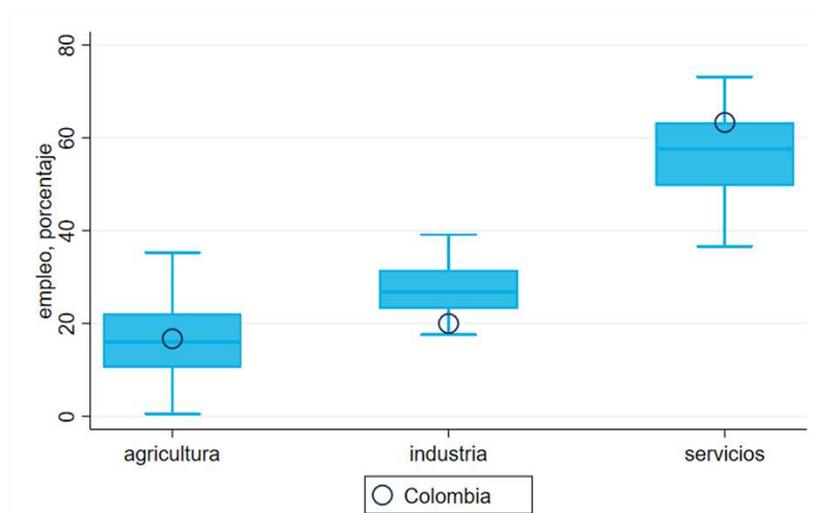
## 3. Tendencias clave

- **Creación de empleo** impulsada por los **servicios** y la **construcción**
- **Baja contribución** de la **manufactura** a la creación de empleo
- **Aumento del precio relativo** de productos no transables
- Tendencia a la **baja de exportaciones de productos no extractivos**
- Fuerza laboral cada vez más **educada**
- **Crecimiento de los salarios**, pero mucho más para los no educados
- Creación de **empleos asalariados para personas de alta calificación**, en declive para personas de baja calificación.
- **Desaceleración** generalizada en la **creación de empleos**
- **Edad** promedio de empresas en **aumento**
- **Caída** en el **número de pequeñas empresas**
- **Baja supervivencia** de empresas jóvenes
- **Aumento de costos salariales** más pronunciado para pequeñas empresas manufactureras

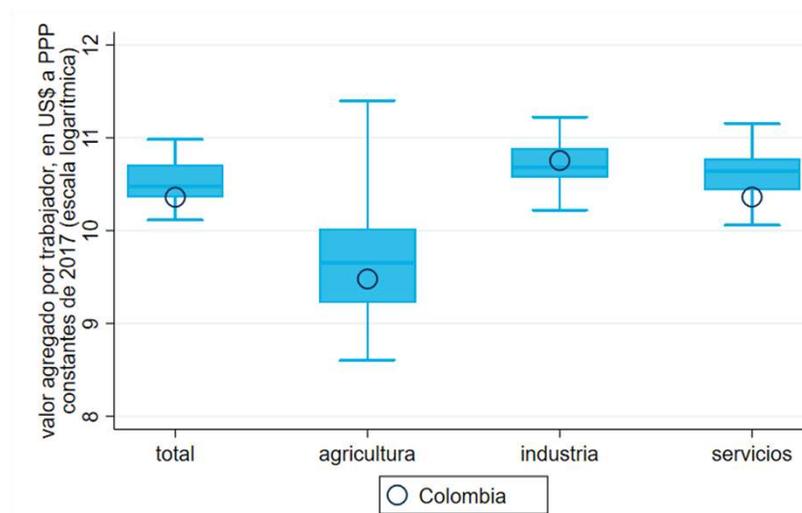
# 2.1

## CARACTERÍSTICAS ESTRUCTURALES: LA PROPORCIÓN DE SERVICIOS EN EL EMPLEO ES ALTA, PERO LA PRODUCTIVIDAD LABORAL DEL SECTOR ES BAJA

La **proporción de servicios en el empleo es alta** en relación con lo que se esperaría para el nivel de desarrollo de Colombia...



...mientras que la **productividad laboral en los servicios y la agricultura es baja**.

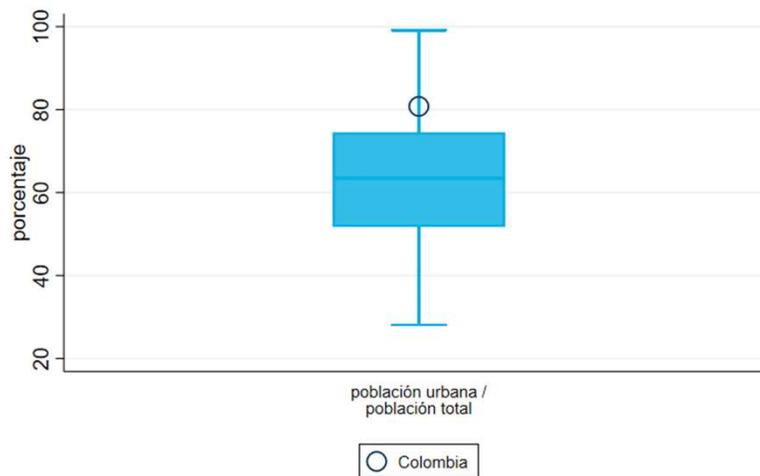


Nota: Las gráficas comparan características estructurales para aquellas combinaciones año-país desde 1991 que reportan un PNB per cápita (en US\$ a PPP constantes de 2017) similar al de Colombia en 2018. El rectángulo azul muestra el rango intercuartil dentro del grupo de comparación y los extremos representan la media +/- dos veces la desviación estándar.

Fuente: Elaboración propia. Datos WDI 1991-2019.

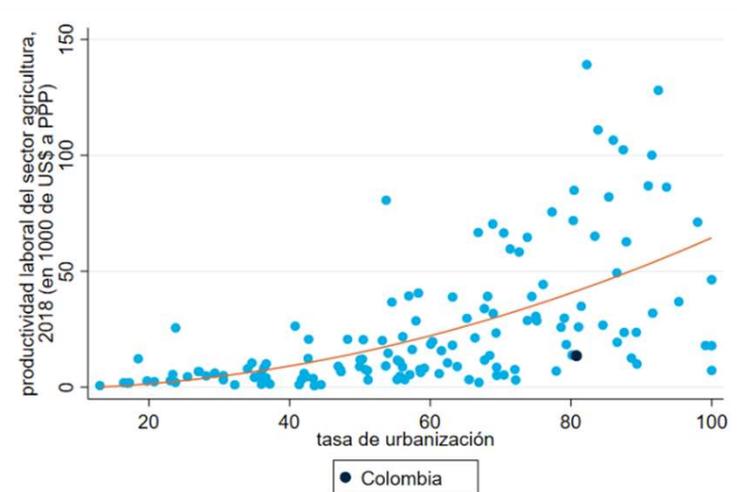
## 2.2 CARACTERÍSTICAS ESTRUCTURALES: LA TASA DE URBANIZACIÓN ES ALTA, MIENTRAS QUE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LA AGRICULTURA ES BAJA

La **urbanización es alta** en relación con lo que se observa típicamente en el nivel de desarrollo de Colombia.



Nota: La gráfica compara características estructurales para aquellas combinaciones año-país desde 1991 que reportan un PNB per cápita (en US\$ a PPP constantes de 2017) similar al de Colombia en 2018. El rectángulo azul muestra el rango intercuartil dentro del grupo de comparación y los extremos representan la media +/- dos veces la desviación estándar. Fuente: Elaboración propia. Datos WDI 1991-2019.

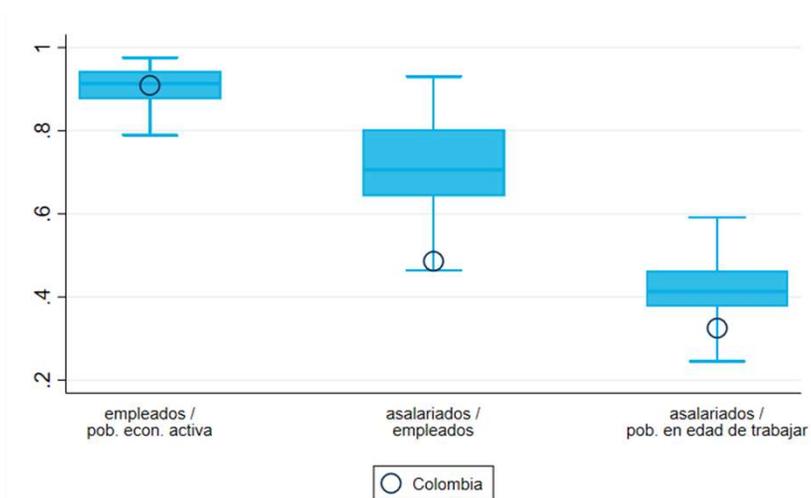
Los altos niveles de urbanización suelen estar asociados con una **mayor productividad laboral en la agricultura**. Sin embargo, este no es el caso de Colombia.



Fuente: Elaboración propia. Datos WDI 2018.

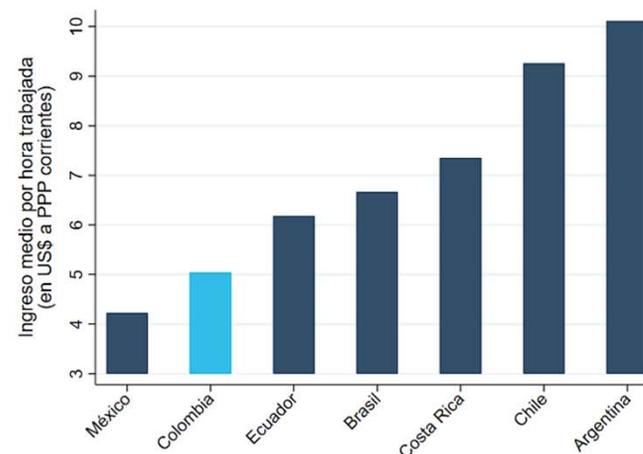
## 2.3 CARACTERÍSTICAS ESTRUCTURALES: POCOS ASALARIADOS, ALTA PARTICIPACIÓN LABORAL Y BAJOS INGRESOS PROMEDIO

En comparación con lo que se observa típicamente para el nivel de desarrollo de Colombia, la **participación laboral es alta y el empleo asalariado es bajo.**



Nota: La gráfica compara características estructurales para aquellas combinaciones año-país desde 1991 que reportan un PNB per cápita (en US\$ a PPP constantes de 2017) similar al de Colombia en 2018. El rectángulo azul muestra el rango intercuartil dentro del grupo de comparación y los extremos representan la media +/- dos veces la desviación estándar.  
Fuente: Elaboración propia. Datos WDI 1991-2019.

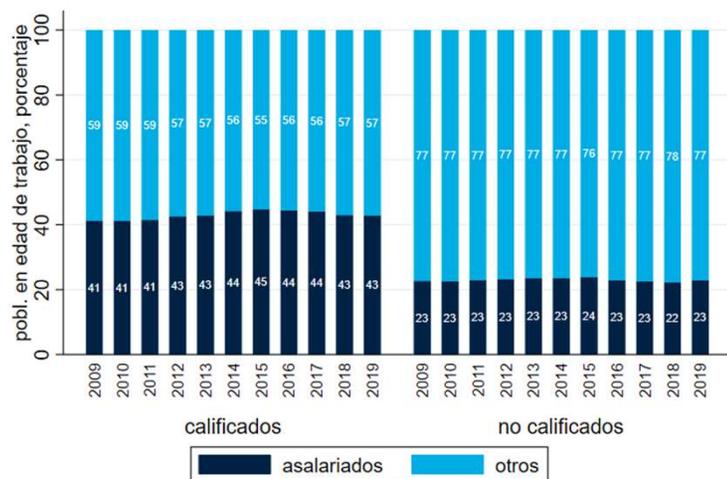
Las **ganancias promedio por hora son bajas** en una comparación regional.



Fuente: Centro de Estudios Distributivos, Laborales y Sociales. Datos Base de Datos Laborales para América Latina y el Caribe – LABLAC (CEDLAS y Banco Mundial) 2018.

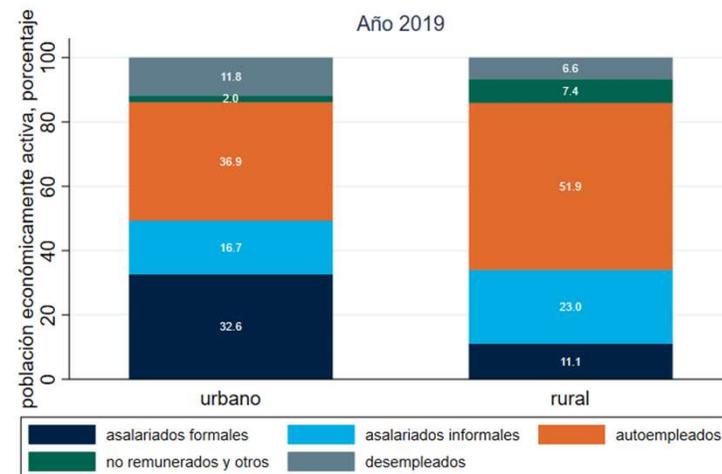
## 2.4 CARACTERÍSTICAS ESTRUCTURALES: LOS TRABAJOS ASALARIADOS SON PARTICULARMENTE LIMITADOS PARA LOS TRABAJADORES RURALES Y CON MENOS EDUCACIÓN

El **43 por ciento de la población en edad de trabajar con educación secundaria completa** tiene un **trabajo asalariado** en comparación con el 23 por ciento entre personas de menor escolaridad.



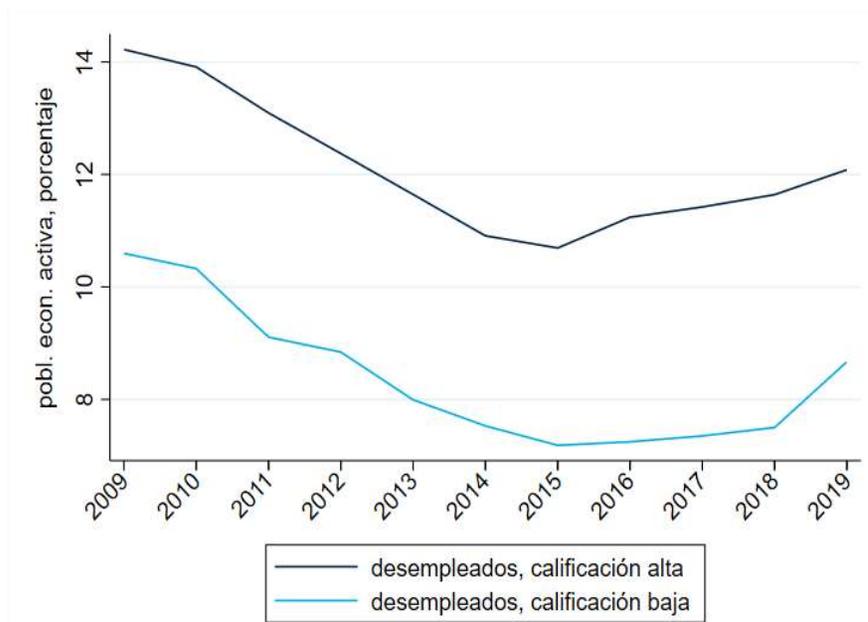
Fuente: Elaboración propia. Datos GEIH 2009-2019

La **disponibilidad de trabajos asalariados** es **particularmente baja en las zonas rurales**. Solo el 11 por ciento de la PEA tiene un trabajo asalariado formal en áreas rurales.



Fuente: Elaboración propia. Datos GEIH 2019.

## 2.5 CARACTERÍSTICAS ESTRUCTURALES: LOS MÁS CALIFICADOS SON QUIENES ENFRENTAN MAYORES TASAS DE DESEMPLEO



Fuente: Elaboración propia. Datos WDI 2009-2019.

La **tasa de desempleo es estructuralmente mayor para trabajadores con calificación alta** que para lo de baja calificación.

# SÍNTOMAS DOCUMENTADOS (RESUMEN)

## 1. Contexto macroeconómico

- Crecimiento positivo pero lento
- Crecimiento impulsado por la demanda interna con escasa contribución de las exportaciones
- **Años de auge:** alto crecimiento del empleo, mejores empleos y aumento de la participación laboral
- **Años de desaceleración:** aumenta el desempleo, la participación laboral deja de crecer y la calidad media del empleo crece más lentamente

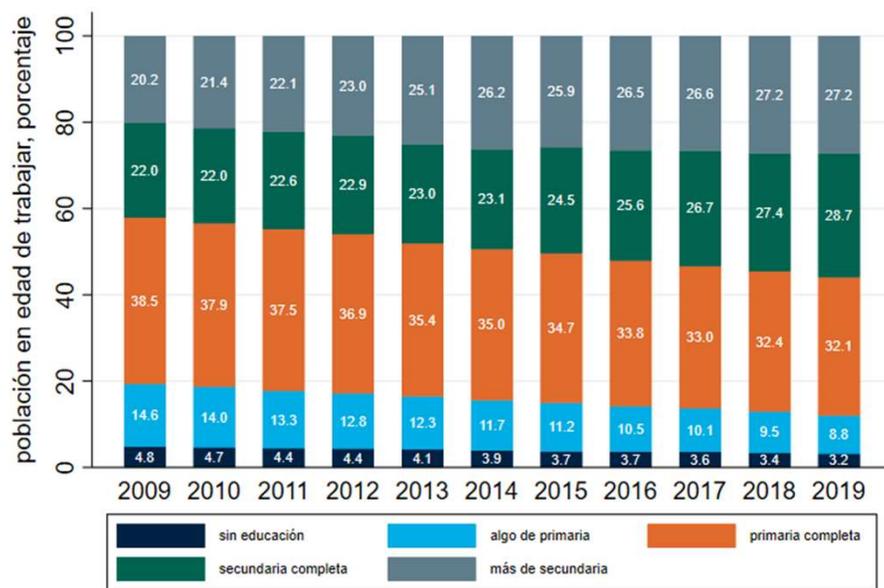
## 2. Características estructurales clave

- Alta proporción de **servicios** en el empleo
- Elevada tasa de **urbanización**
- **Baja productividad** (medida como valor agregado por trabajador) en los servicios y la agricultura
- **Bajo nivel de empleo asalariado**
- **Alta participación** laboral
- Muy **pocos empleos asalariados** para **población rural y sin educación**

## 3. Tendencias clave

- **Creación de empleo** impulsada por los **servicios** y la **construcción**
- **Baja contribución** de la **manufactura** a la creación de empleo
- **Aumento del precio relativo** de productos no transables
- Tendencia a la **baja de exportaciones de productos no extractivos**
- Fuerza laboral cada vez más **educada**
- **Crecimiento de los salarios**, pero mucho más para los no educados
- Creación de **empleos asalariados para personas de alta calificación**, en declive para personas de baja calificación.
- **Desaceleración** generalizada en la **creación de empleos**
- **Edad** promedio de empresas en **aumento**
- **Caída** en el **número de pequeñas empresas**
- **Baja supervivencia** de empresas jóvenes
- **Aumento de costos salariales** más pronunciado para pequeñas empresas manufactureras

# 3.1 TENDENCIAS CLAVE: LA FUERZA LABORAL ESTÁ CADA VEZ MÁS EDUCADA

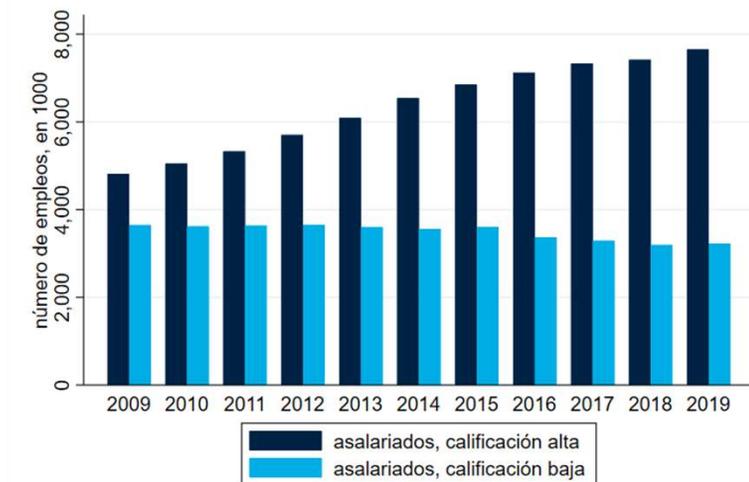


La **proporción de la población en edad de trabajar con educación secundaria completa o superior** aumentó del 42 al **56** por ciento.

Fuente: Elaboración propia. Datos GEIH 2009-2019

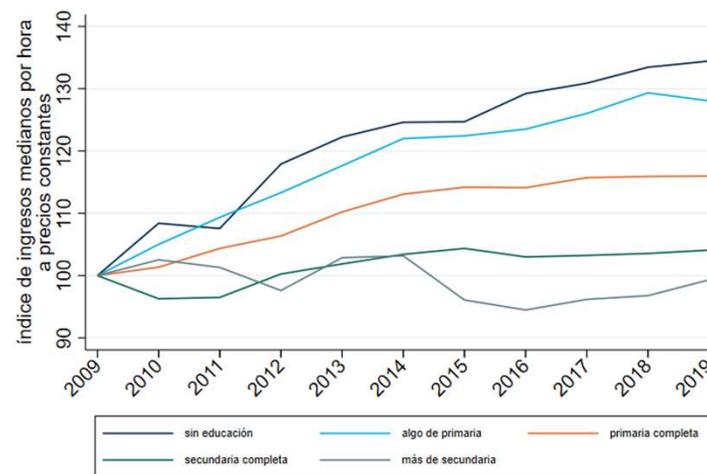
## 3.2 TENDENCIAS CLAVE: LA CREACIÓN DE EMPLEOS ASALARIADOS BENEFICIÓ A LOS MÁS EDUCADOS, PERO LOS SALARIOS DE LOS MENOS EDUCADOS AUMENTARON CON MAYOR FUERZA

Los **nuevos trabajos asalariados** creados se han destinado a los **más educados**.



Fuente: Elaboración propia. Datos GEIH 2009-2019

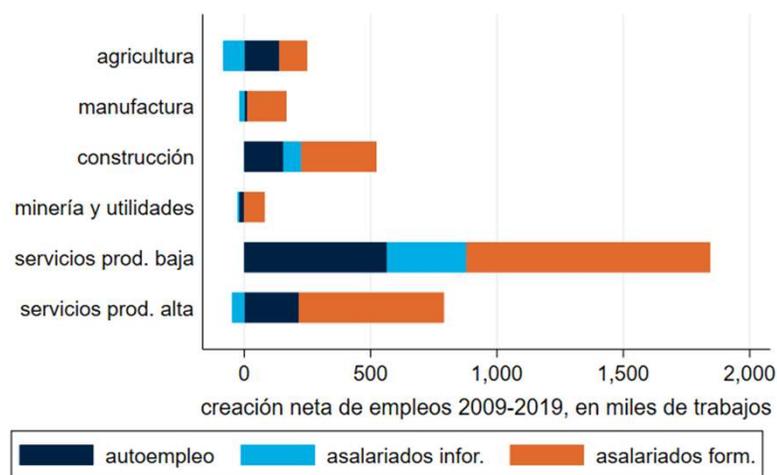
Sin embargo, los **salarios** (no los ingresos) **aumentaron** con más fuerza para los **menos educados**.



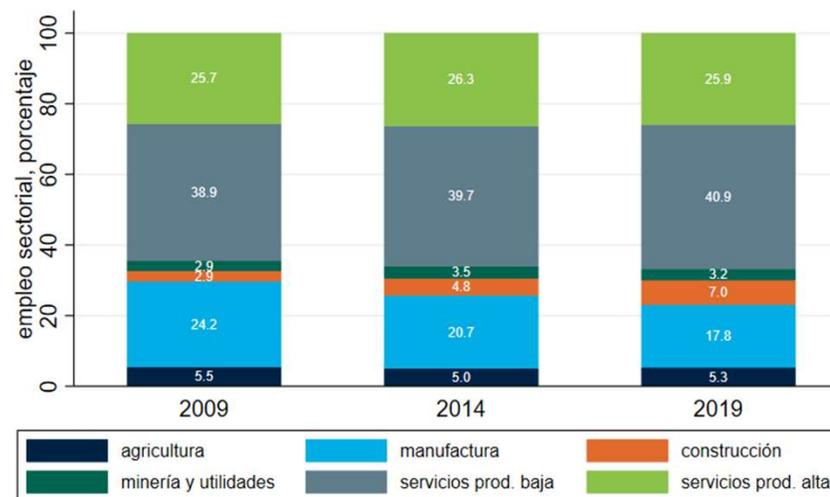
Fuente: Elaboración propia. Datos GEIH 2009-2019

# 3.3 TENDENCIAS CLAVE: CREACIÓN DE EMPLEO IMPULSADA POR LOS SECTORES DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, CON CONTRIBUCIÓN LIMITADA DE LA MANUFACTURA

Los **servicios** y la **construcción** aportaron la **mayoría de los nuevos puestos de trabajo** entre 2009 y 2018. El sector manufacturero creó muchos menos puestos de trabajo...



... resultando en una **participación decreciente de la industria manufacturera** en el empleo asalariado total.

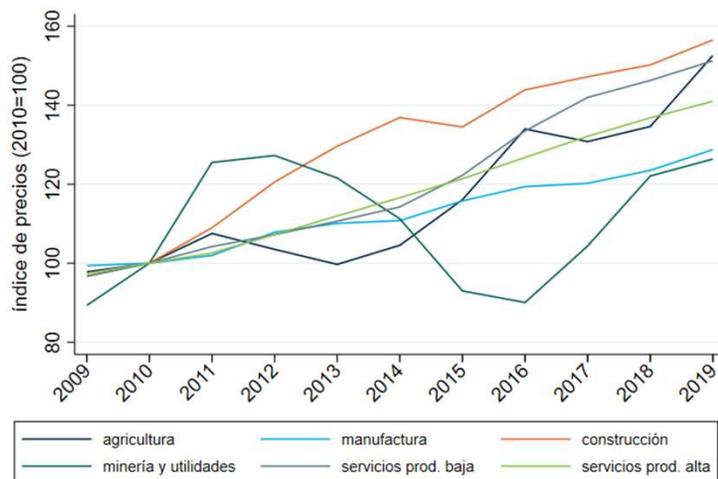


Nota: Los servicios de productividad baja incluyen servicios de comercio y otros servicios; los servicios de productividad alta incluyen servicios de transportes y comunicaciones y financieros y administrativos. Los asalariados formales incluyen todos los trabajadores asalariados que reportan tener contrato y seguridad social.  
Fuente: Elaboración propia. Datos GEIH 2009-2019.

# 3.4

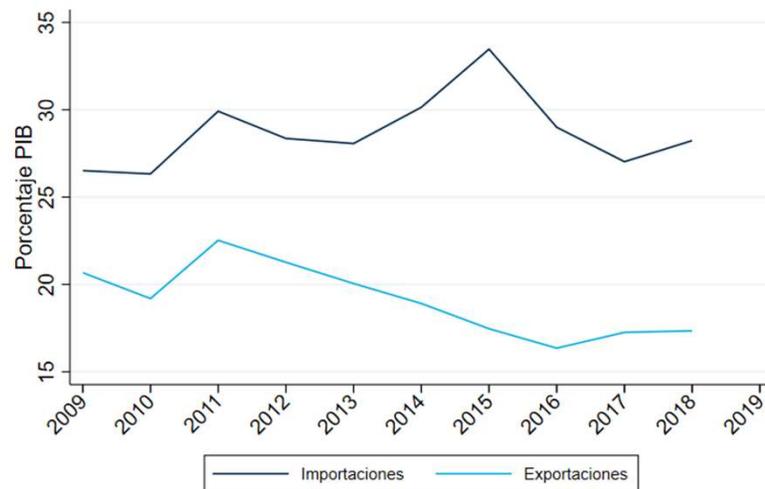
## TENDENCIAS CLAVE: EL PRECIO RELATIVO DE LOS PRODUCTOS NO TRANSABLES AUMENTÓ, MIENTRAS QUE LAS EXPORTACIONES NO EXTRACTIVAS DISMINUYERON

Los **precios en los servicios y la construcción aumentaron** más rápido que los precios en la industria...



Fuente: Elaboración propia. Datos de Cuentas Nacionales 2009-2019.

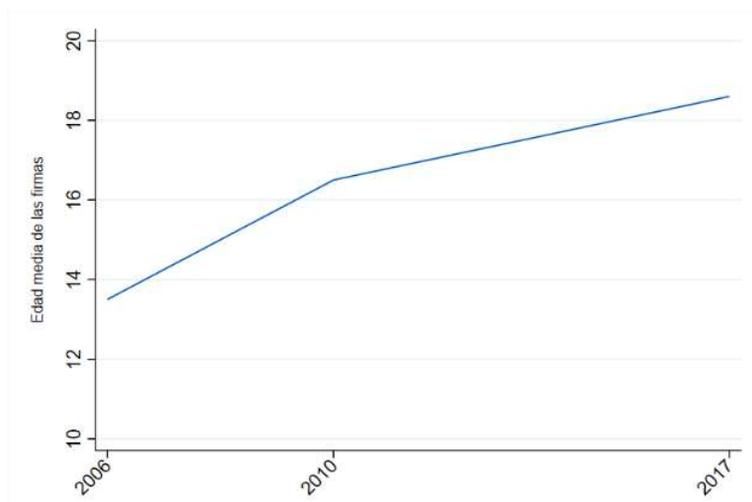
...mientras que las **exportaciones no extractivas cayeron**.



Fuente: Elaboración propia. Datos WTS 2009-2018.

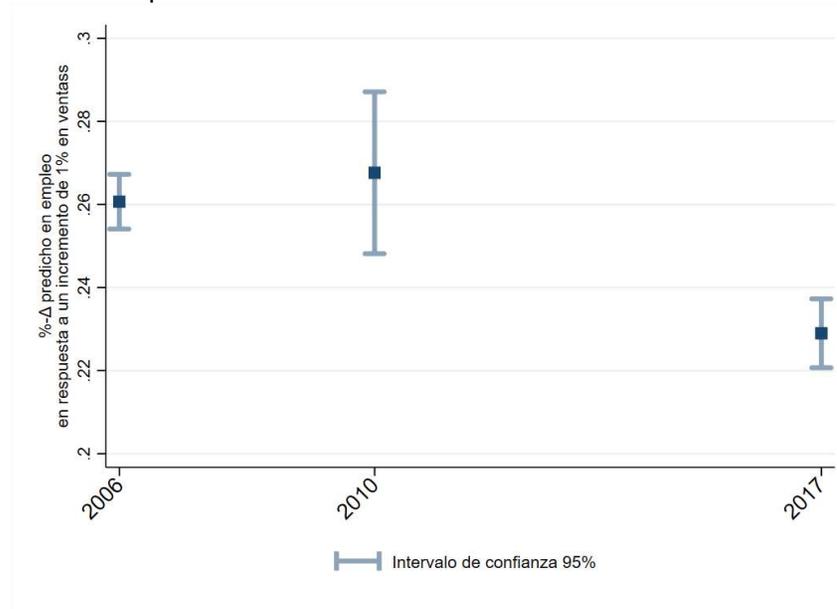
## 3.5 TENDENCIAS CLAVE: LA EDAD PROMEDIO DE LAS EMPRESAS AUMENTÓ, MIENTRAS SE CREABA CADA VEZ MENOS EMPLEO

La **edad promedio de las empresas formales es menor** que en otros países pares de la región pero muestra una tendencia al alza.



Fuente: Elaboración propia. Datos WBES 2006-2017.

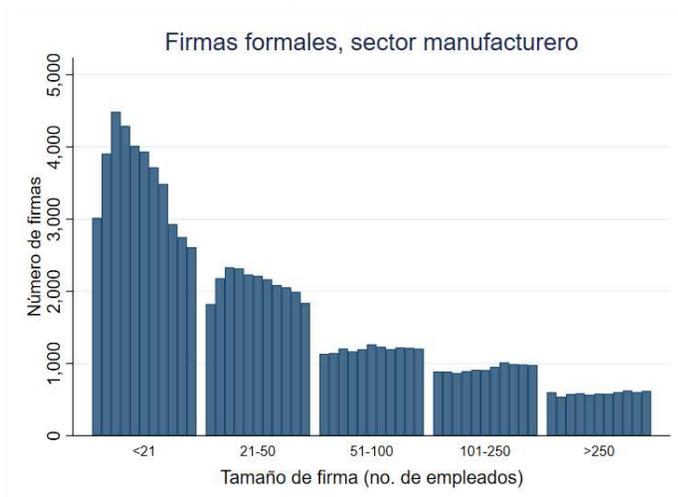
La **elasticidad del empleo** con respecto a la producción de firmas va en **descenso**.



Fuente: Elaboración propia. Datos WBES 2006-2017.

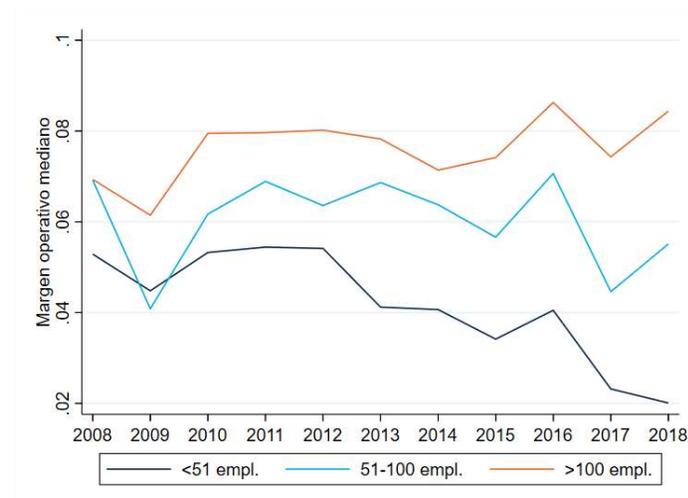
## 3.6 TENDENCIAS CLAVE: EL NÚMERO DE MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS MANUFACTURERAS HA DISMINUIDO MARCADAMENTE REFLEJANDO UNA CAÍDA EN LOS BENEFICIOS MEDIANOS

En la última década, el **número de empresas manufactureras pequeñas primero aumentó y luego disminuyó drásticamente**, mientras que el número de medianas y grandes experimentó un ligero aumento.



Nota: Dentro de los grupos cada columna representa un año de 2008 a 2018.  
Fuente: Elaboración propia. Datos EAM 2008-2018

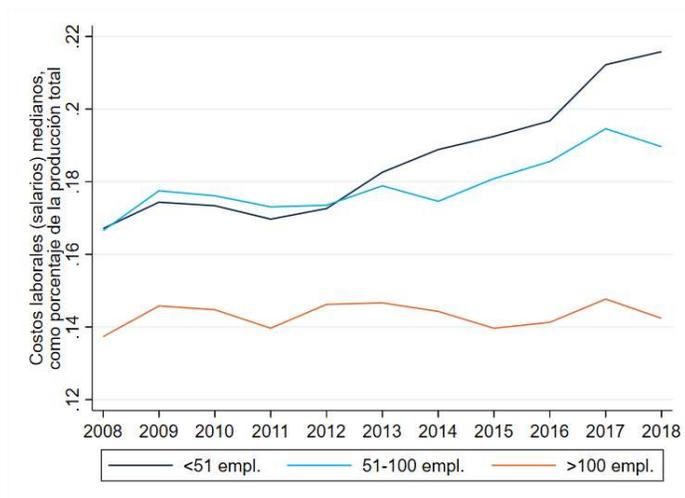
Esto se alinea con una **caída de los márgenes operativos en empresas más pequeñas** que se mantuvo más o menos constante en empresas más grandes.



Fuente: Elaboración propia. Datos EAM 2008-2018.

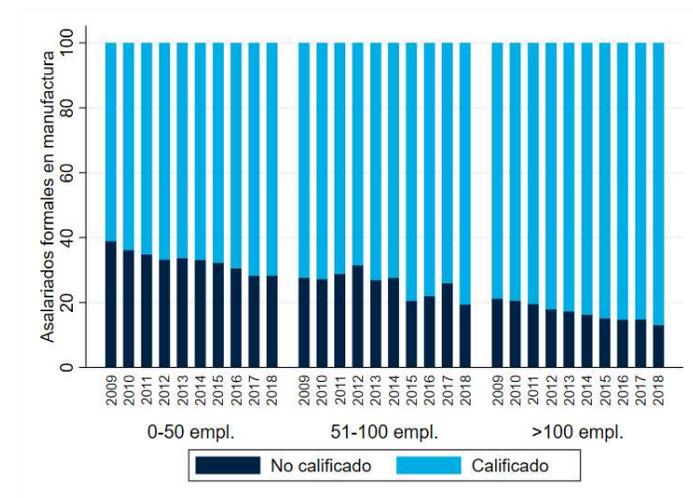
# 3.7 TENDENCIAS CLAVE: LAS EMPRESAS PEQUEÑAS MANUFACTURERAS SE VIERON MÁS AFECTADAS POR UN AUMENTO EN LOS COSTOS SALARIALES

Las **empresas pequeñas** sufrieron un mayor **aumento en los costos salariales** que las empresas más grandes...



Fuente: Elaboración propia. Datos EAM 2008-2018.

...dado que **dependen más de mano de obra menos calificada** que se encareció más que la mano de obra con calificación alta.



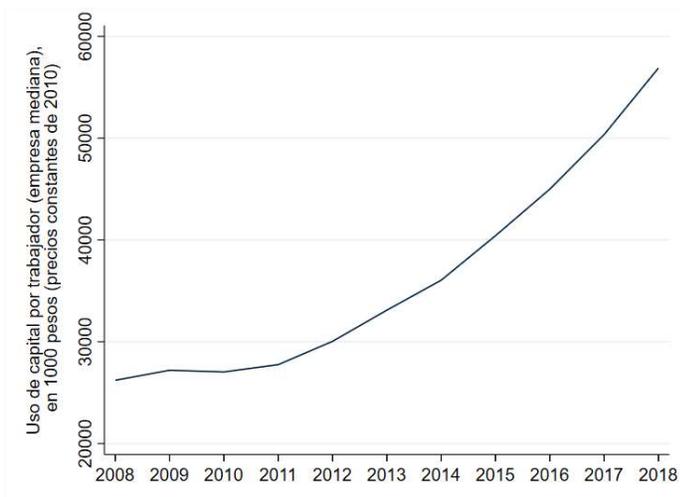
Nota: Se define como mano de obra no calificada a aquellos trabajadores con menos de educación secundaria.

Fuente: Elaboración propia. Datos GEIH 2018

# 3.8

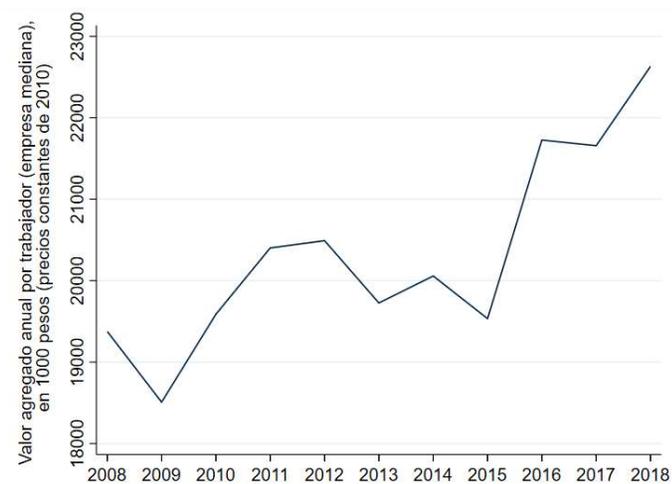
## TENDENCIAS CLAVE: EN SECTOR MANUFACTURERO AUMENTÓ EL USO DE CAPITAL POR TRABAJADOR CONTRIBUYENDO A UN AUMENTO EN LA PRODUCTIVIDAD LABORAL

Entre 2009 y 2018, el **uso capital por trabajador empleado** en la empresa mediana en el sector manufacturero se **duplicó...**



Fuente: Elaboración propia. Datos EAM 2008-2018.

... lo cual contribuyó a un **aumento en la productividad laboral.**

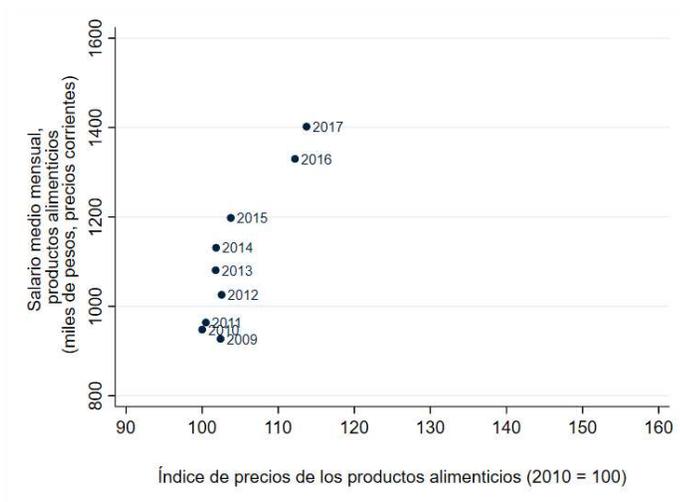


Fuente: Elaboración propia. Datos EAM 2008-2018.

# 3.9

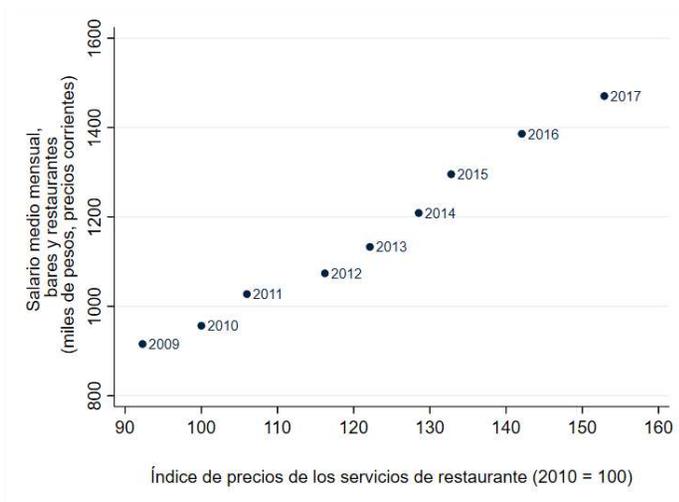
## TENDENCIAS CLAVE: EL SECTOR SERVICIOS SE VIO MUCHO MENOS AFECTADO POR EL AUMENTO DE LOS COSTOS SALARIALES QUE EL SECTOR MANUFACTURERO

Los **precios de venta en el sector manufacturero han aumentado de manera más moderada** sugiriendo una menor capacidad del sector de traspasar los aumentos salariales al consumidor en forma de precios más altos...



Fuente: Elaboración propia. Datos EAM 2009-2018.

...mientras que en el **sector de servicios los aumentos salariales y los precios están fuertemente correlacionados.**

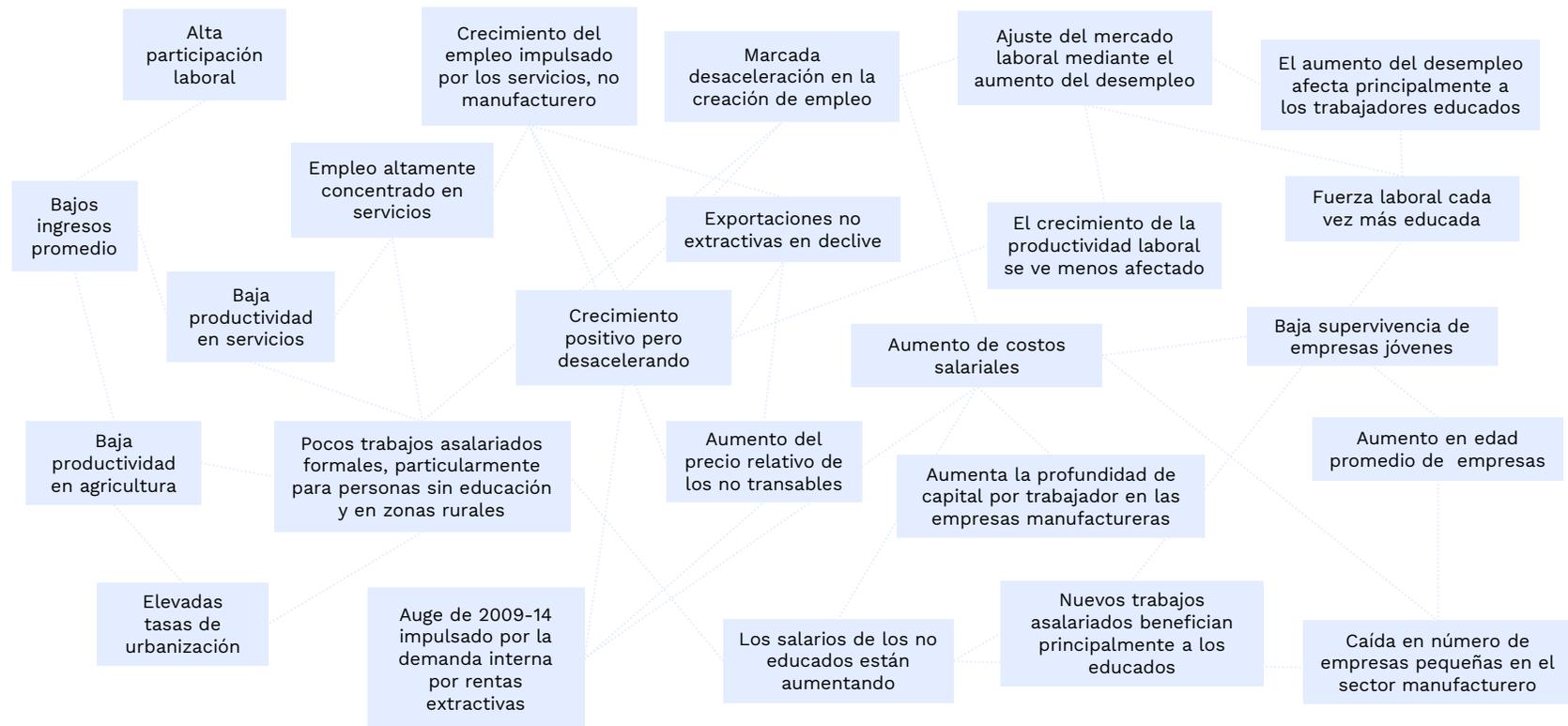


Fuente: Elaboración propia. Datos EAS 2009-2018.

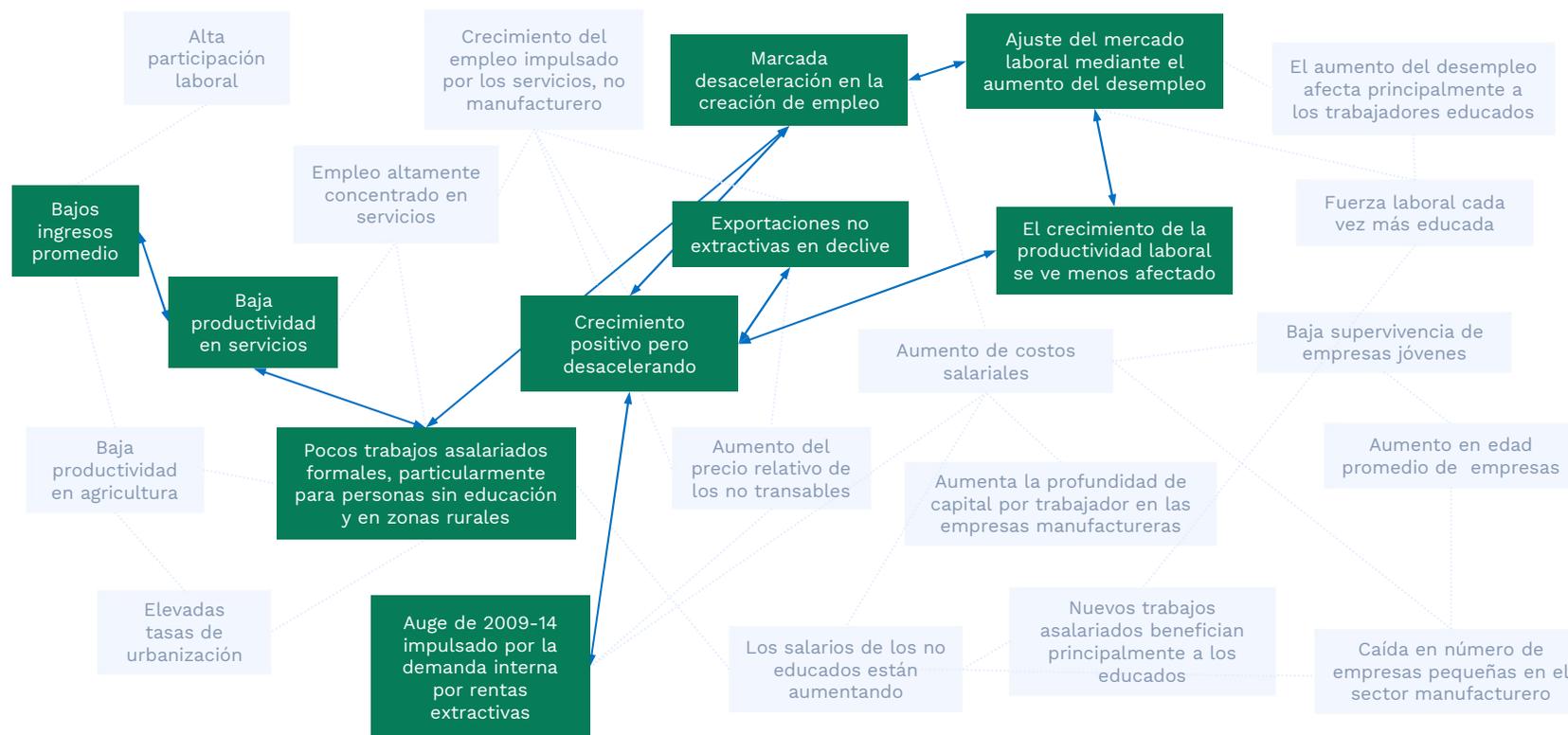
# **ORGANIZACIÓN DE SÍNTOMAS Y DEFINICIÓN DE DESAFÍOS**



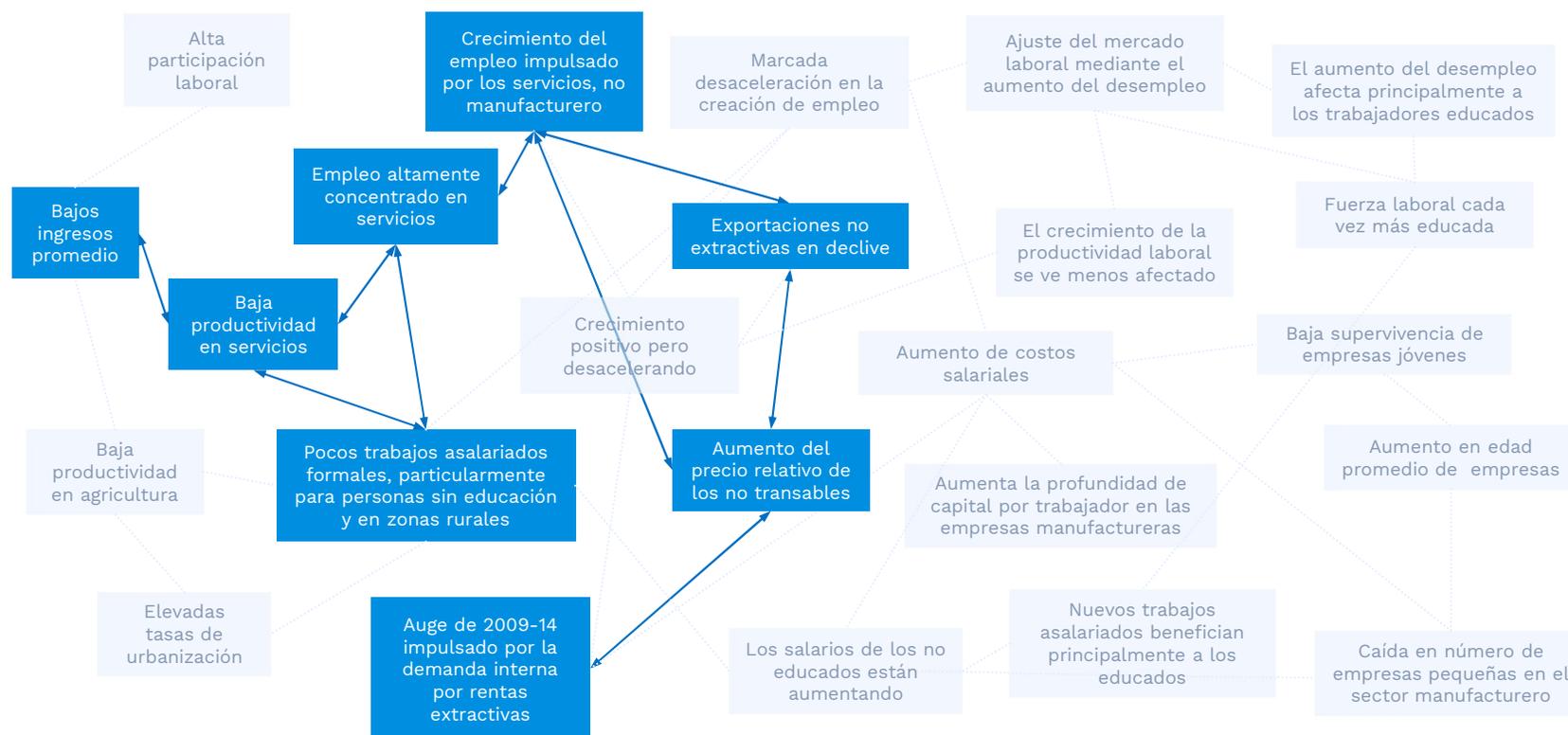
# LOS SÍNTOMAS



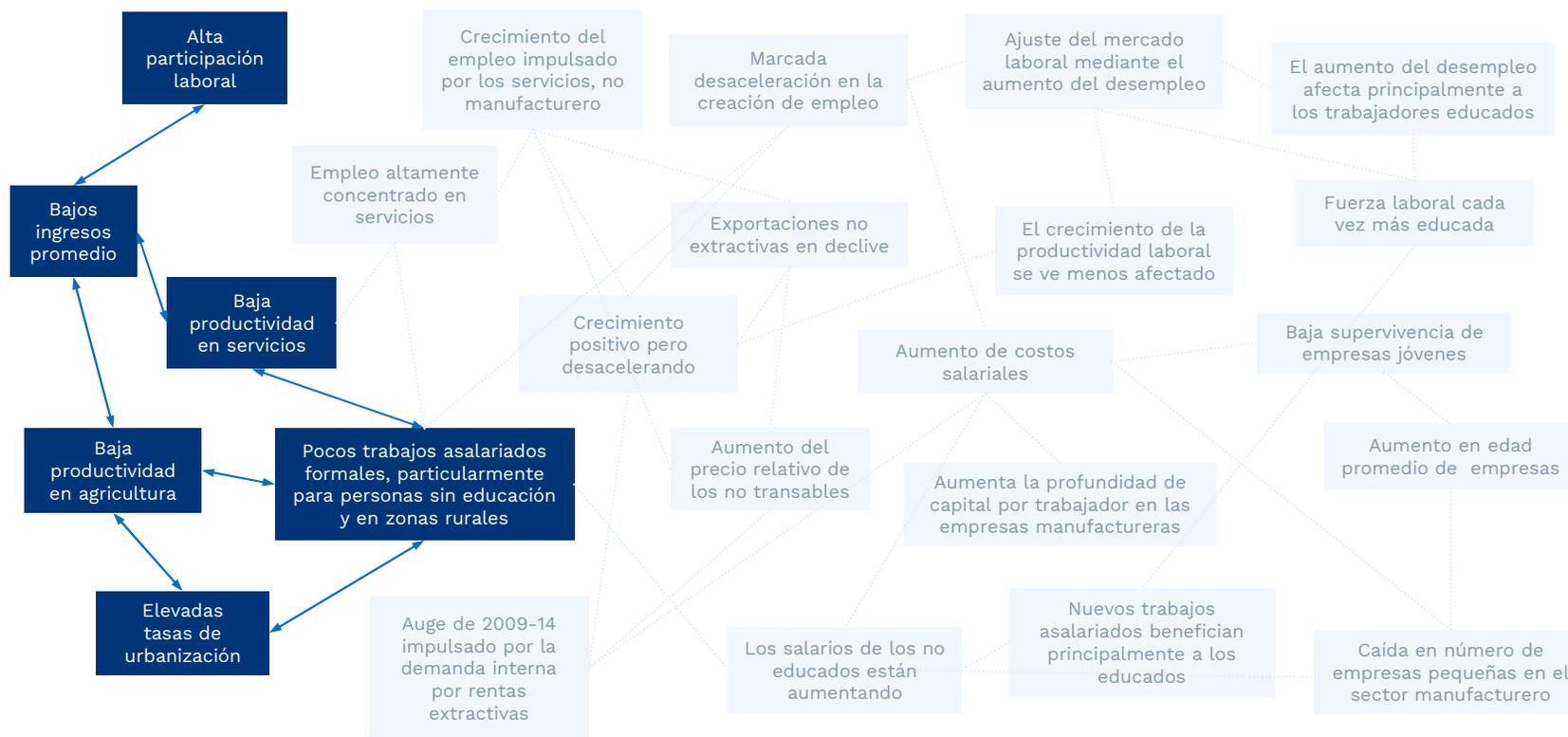
# DESAFÍO 1. DESACELERACIÓN ECONÓMICA, DESVINCULACIÓN ENTRE EL EMPLEO Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, Y ESTANCAMIENTO EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO DE CALIDAD



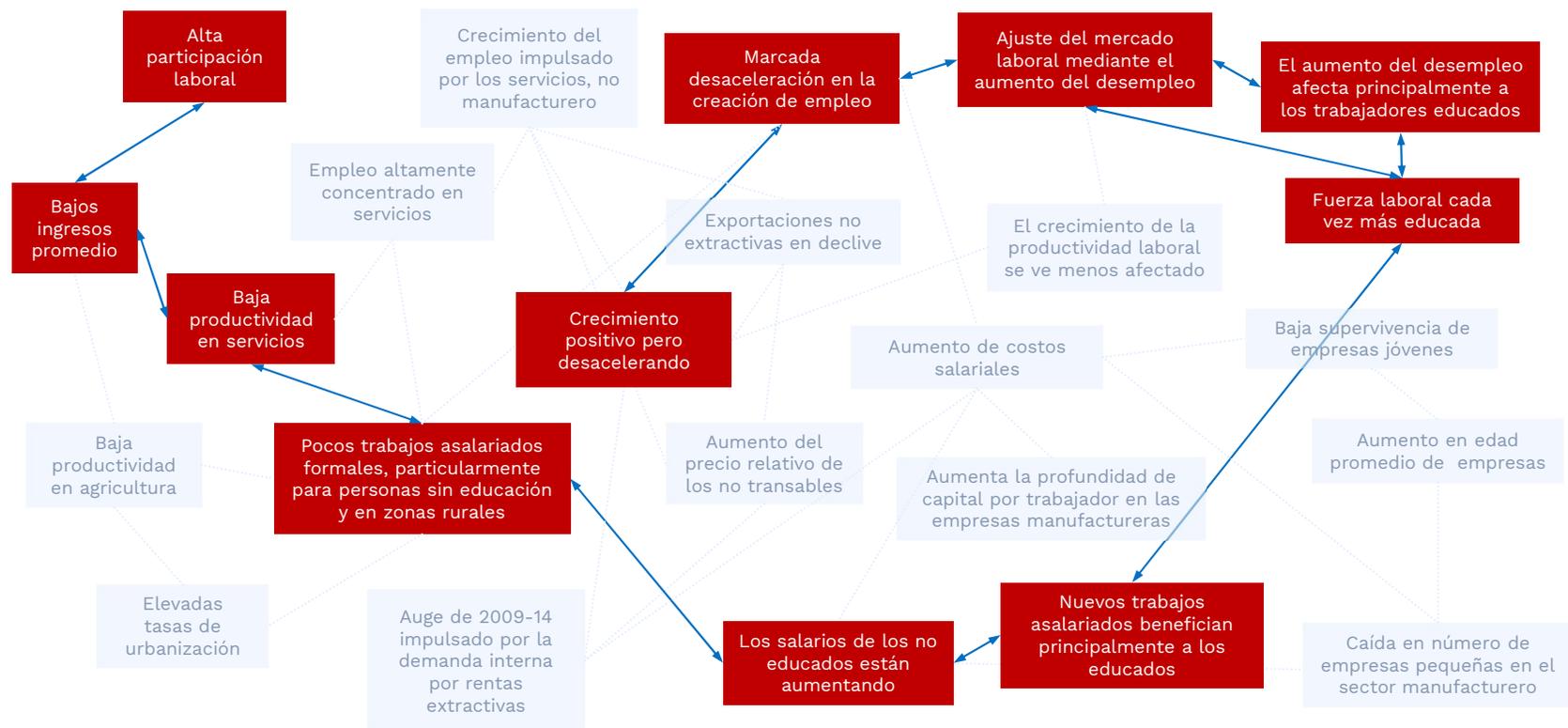
## DESAFÍO 2. INSUFICIENTE DIVERSIFICACIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO Y ALTA CONCENTRACIÓN DEL EMPLEO EN EL SECTOR SERVICIOS



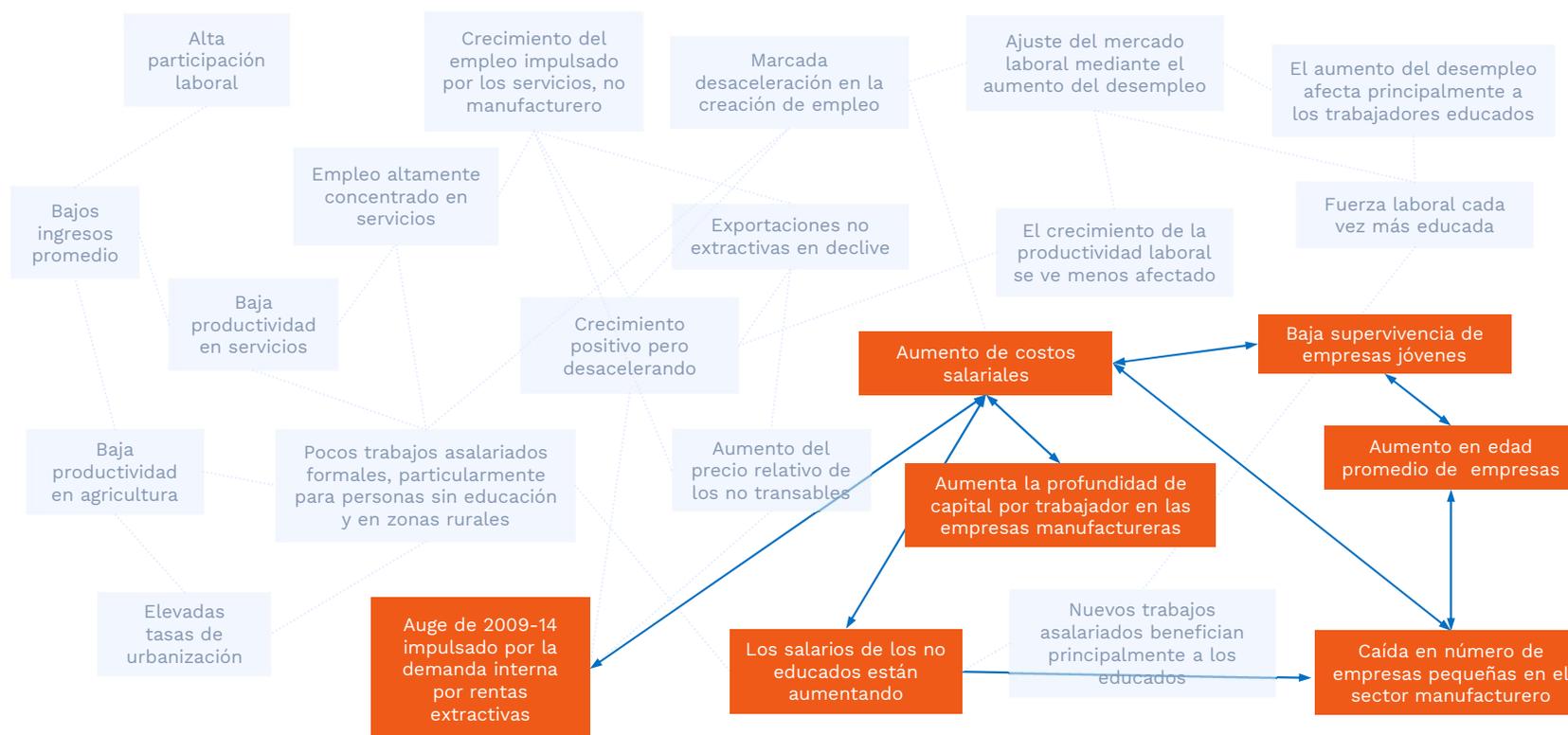
# DESAFÍO 3. EXCESIVA CONCENTRACIÓN DE LA OFERTA LABORAL EN LAS ZONAS URBANAS, CON POCO EMPLEO DE CALIDAD DISPONIBLE EN LAS ZONAS RURALES



## DESAFÍO 4. AUMENTO DEL DESEMPLEO Y DESEMPLEO MÁS PROLONGADO PARA LOS TRABAJADORES MÁS EDUCADOS, Y ALTO EMPLEO ASALARIADO SIN CONTRATO Y POR CUENTA PROPIA PARA LOS TRABAJADORES MENOS CALIFICADOS



## DESAFÍO 5. LIMITADA CREACIÓN DE EMPLEO VINCULADA A UNA PÉRDIDA DE COMPETITIVIDAD Y FALTA DE DINAMISMO EN FIRMAS DE BIENES TRANSABLES



# LOS PRINCIPALES DESAFÍOS LABORALES DE COLOMBIA



# **IDENTIFICACIÓN DE LAS CAUSAS**



## SE ANALIZARON **VARIOS CANDIDATOS...**

---

- **Efectos de la enfermedad holandesa** que implican pérdida de competitividad en los sectores transables y aceleran la desindustrialización
- La **falta de infraestructura** que vincule las zonas rurales con las urbanas obstaculiza el funcionamiento óptimo de los mercados internos
- **Afluencia migratoria de Venezuela**
- **Pérdida de los principales mercados de exportación** debido a un choque exógeno (por ejemplo, crisis política en Venezuela)
- Legado del **conflicto interno**
- Alto **costo de hacer negocios**
- **Regulaciones onerosas** del mercado laboral
- El **salario mínimo**

# **IDENTIFICACIÓN DE PRIORIDADES ESTRATÉGICAS**



## IDENTIFICACIÓN DE **PRIORIDADES ESTRATÉGICAS**

- Las áreas estratégicas tienen como objetivo resolver o mitigar las **barreras vinculantes** que probablemente estén causando los resultados laborales subóptimos.

Criterios para validar si una barrera es vinculante



- Después, las **áreas prioritarias** son seleccionadas en función de su relación directa con la creación de empleos y su potencial para mejorar la calidad e inclusión en los puestos de trabajo.

## PRIORIZACIÓN DE ACCIONES DE POLÍTICA

Línea de política	Nivel de prioridad	Creación de empleos	Calidad del empleo	Inclusión
1. Limitar el crecimiento del salario mínimo y reformar los criterios para su determinación	Alto	***	***	***
2. Modernizar y mejorar la eficiencia de la infraestructura	Alto	***	*	***
3. Ampliar alcance comercio exterior, revisando tarifas/reduciendo costos no arancelarios	Alto	***	**	**
4. Revisar la carga fiscal que enfrentan las empresas	Alto	***	**	*
5. Incrementar la inversión en investigación y desarrollo	Alto	***	**	*
6. Reducir costos laborales no salariales/revisar la estructura de sistemas de SS	Medio	**	***	**
7. Mejorar el clima de negocios a través de regulaciones y procesos más eficientes	Medio	***	*	*
8. Mejorar la política de competencia en sectores habilitadores	Medio	**	*	**
9. Alinear la formación para el trabajo a necesidades del sector privado y al perfil individual	Medio	*	**	***
10. Apoyar las inversiones privadas focalizadas en sectores o zonas de interés	Medio	***	*	**
11. Implementar acciones para garantizar un mercado laboral inclusivo	Medio	*	*	***
12. Fortalecer el SPE y ampliar su alcance	Medio	*	*	***
13. Mejorar los apoyos complementarios otorgados durante los períodos de movilidad	Medio	*	*	***
14. Institucionalizar estabilizadores fiscales automáticos en respuesta a futuras crisis	Bajo	*	*	***

# 1. LIMITAR EL CRECIMIENTO DEL SALARIO MÍNIMO Y REFORMAR LOS CRITERIOS PARA SU DETERMINACIÓN

---

- **Elevado salario mínimo conlleva** a mayor informalidad laboral, desempleo, sustitución de trabajadores de baja calificación, menor demanda laboral, menos viabilidad de empresas, aumento en precio de servicios
- La **rigidez del salario mínimo** no permite que los ajustes del mercado laboral ocurran a través de precios
- **Regiones con baja productividad** experimentan un **salario mínimo aún más oneroso**

## 2. MODERNIZAR Y MEJORAR LA EFICIENCIA DE LA INFRAESTRUCTURA

---

- **La deficiente infraestructura está vinculada con pérdida de productividad y competitividad** de empresas, brecha productiva urbano-rural, menor movilidad de trabajadores
- Son varias las **políticas que buscan mejorar la infraestructura**, particularmente logística, sin embargo, existe un déficit de financiamiento a pesar de recientes regulaciones que favorecen la inversión privada

### 3. AMPLIAR ALCANCE COMERCIO EXTERIOR, REVISANDO TARIFAS/REDUCIENDO COSTOS NO ARANCELARIOS

---

- **Colombia es una economía relativamente cerrada**, con poca participación en cadenas de valor globales, déficit comercial en aumento, exportaciones fuertemente concentradas en industrias extractivas
- **Alta dispersión de tarifas y elevados costos no arancelarios** han venido incrementando: el tiempo necesario para exportar es 60% mayor que para importar

## 4. REVISAR LA CARGA FISCAL QUE ENFRENTAN LAS EMPRESAS

---

- **Elevada tasa efectiva de impuestos empresariales**, por encima de lo observado entre países OCDE y pares en LAC, combinado con un complejo y muy heterogéneo marco regulatorio tributario
- **Multiplicidad de impuestos** dificultando el procedimiento para realizar su pago y generando duplicidades

## 5. INCREMENTAR LA INVERSIÓN EN INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO (I&D)

---

- **La inversión en I&D en Colombia es insuficiente (0.24% del PIB)** y se encuentra por debajo de niveles observados en LAC (0.71% del PIB) y Asia y el Pacífico (2.36% del PIB)
- **La I&D podría conducir a expandir las oportunidades de negocio** no sólo a través de la producción de bienes, sino también al mejorar procesos en el sector servicios

**Gracias**